

**Выводы:**

1. Цитокиновая система чутко реагирует на изменения функционирования билиарной системы у детей и определение ее параметров может служить в качестве оценки состояния и контроля за эффективностью лечения
2. Использование препарата Антраль в лечении функционального нарушения билиарной системы у детей приводит к существенному улучшению клинической симптоматики дисфункций билиарного тракта и благоприятному течению данного нарушения у исследуемых детей.

**Список использованной литературы:**

1. Эйберман, А. С. Проект стандартов диагностики и лечения функциональных нарушений органов пищеварения у детей / А. С. Эйберман // РМЖ. – 2003. – Т.11, № 3. – С. 46 – 51.
2. Клиническое руководство по ультразвуковой диагностике в педиатрии / М.И. Пыков [и др.]; под ред. М. И. Пыкова, К. В. Ватолина. – М.: Видар. – 1998. – 376 с..
3. Царегородцева, Т. М. Цитокины в гастроэнтерологии / Т. М. Царегородцева, Т. И. Серова. – М.: Анахарсис, 2003. – 96 с.
4. Семёнова, О.В. Дисфункция билиарного тракта и холецистит у детей, особенности иммунного ответа / О. В. Семёнова, А. А. Медникова // Достижения ВЕСТНИК ВГМУ, 2008, Том 7, №2 22 ния фундаментальной, клинической медицины и фармации: материалы 63 науч. сессии сотрудников ун-та. – Витебск: ВГМУ, 2008. – С.334 – 337.
5. Семенова, О. В. Акустическая негетомогенность полости желчного пузыря и микроскопия желчи у детей / О. В. Семенова // Медицинская панорама. – 2006. – № 1. – С. 87 – 90.
6. Bahar A.M. Maternal serum interleukin – 6, interleukin – 8, tumor necrosis factor alpha and interferon – gamma in preterm labor/ A.M. Bahar , H.W. Ghalib// Acta Obstetrica et gynecologica Scandinavica. 2003 v. 82 N 6. P. 543-549

**Рецензент: д.м.н., профессор Атыканов А.О.**

**ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ**

УДК: 331.216.8 (575.2)(05)

## КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН САЛАМАТТЫК САКТОО ТАРМАГЫНДАГЫ ЭМГЕК АКЫНЫ САНОО ЖАНА САЛЫКТАРДЫ КАРМОО

*Бексултанов А.А., э.и.к., И. Раззаков атындагы КМТУ Инженердик-экономикалык факультетинин деканы, Кыргызстан, [azis74@mail.ru](mailto:azis74@mail.ru)*

*Макалада саламаттык сактоо тармагындагы эмгек акыны саноо жана тиешелүү салыктарды кармоо, эмгек акы саноодогу өзгөчөлүктөр, кошумча төлөмдөр, алардын саналышы жөнүндө сөз болмок.*

*Түйүн сөздөр: иш жумасы, эс алуу, иш убактысынын колдонулушунун эсебин алуу табели, алдын ала төлөө, жамаат келишими, кошумча төлөм, ж.б.*

## НАЧИСЛЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ С ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ (НА ПРИМЕРЕ РЦК МЗ КР)

*Бексултанов А.А., к.э.н., декан Инженерно-экономического факультета КГТУ им. И. Раззакова, Кыргызстан, [azis74@mail.ru](mailto:azis74@mail.ru)*

*В данной статье рассматривается начисление и удержание заработной платы в сфере здравоохранения КР. Нарушения трудовой дисциплины, доплата по специальному средству и их оформления. А также запись в бухгалтерском учете, составление мемориального ордера №5.*

*Ключевые слова: рабочая неделя, отпуск, табель учета использования рабочего времени, материального и морального воздействия, авансовый порядок выплаты, коллективный договор, премирование, поощрительные выплаты*

## ACCRUAL AND DEDUCTION FROM WAGES IN THE HEALTH OF THE KYRGYZ REPUBLIC (FOR EXAMPLE, PRC MINISTRY OF HEALTH)

*Beksultanov A.A., PhD., dean of Engineering-economic faculty KSTU n.a. I. Razzakov, Kyrgyzstan, [azis74@mail.ru](mailto:azis74@mail.ru)*

*This article discusses the calculation and withholding of wages in the sphere of Health of the KR. Violations of labor discipline, surcharge for special vehicles and their registration. As well as recording in accounting, drawing up a memorial warrant №5.*

*Keywords: workweek, vacation, time sheet of working time, material and moral effects, upfront payment order, a collective agreement, bonuses, incentive payments.*

В Республиканском Центре Крови Министерство Здравоохранения Кыргызской Республики устанавливается пятидневная 40 - часовая рабочая неделя с двумя выходными

днями. Особенности рабочего времени и времени отдыха сторожей определяются отдельными распоряжениями работодателя (приказ, график сменности), в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

К нарушителям трудовой дисциплины применяются формы материального и морального воздействия (выговор, лишение премии и вознаграждения по итогам года).

Работникам предоставляются ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Работники имеют право на отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и работодателем.

Заработная плата работникам РЦК МЗ КР выплачивается один раз в месяц по мере поступления денежных средств.

Должность	Бюджет	Спец. счет	Всего
Врач	10250	2500	12750
Ср. мед. персонал	8815	2000	10815
Мл.мед. персонал	4650	1500	6150
Админ.	6500	2500	9000
АХЧ	3510	1000	4510
Бухгалтер	5500	2500	8000

Документами для начисления заработной платы являются: приказ руководителя организации о зачислении, увольнении и перемещении сотрудников в соответствии с утвержденными штатами и ставками заработной платы, табель учета использования рабочего времени и расчета заработной платы Форма 421, другие документы.

### Трудовой паспорт

\_\_\_\_\_Финансово-экономический\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ январь \_\_\_\_\_ 2015г.

Наименование должности	Ф.И.О	Ставка	Размер КТУ
Главный бухгалтер	Барынбаев Тилек Калыбекович	1	5
Экономист	Чоконбаева Гулмира Кадырмаметовна	1	5
Экономист	Мусурканова Жаныл Нарынбековна	1	5
Расчетный бухгалтер	Сопубекова Гульмира Асанбековна	1	5

<b>Материальный бухгалтер</b>	Уркеева Элмира Джекеновна	1	5
<b>Бухгалтер-кассир</b>	Джусупова Мээрим Айткуловна	1	0
<b>Зав. складом</b>	Тердикбаева Вера Шамшиевна	1	5
<b>Сестра-хозяйка</b>	Абжелова Гулмира Тулломбековна	1	5
<b>Экономист</b>	Кудайбергенов Нурсултан	1	5

наименование отдела

месяц

Табель ведется ежемесячно по установленной форме лицами, назначенными приказом по учреждению в целом или в разрезе структурных подразделений (отделов, отделений, факультетов и др.). В конце месяца по табелю определяется количество отработанных дней (часов) и производятся расчеты их оплаты.

Заполненный табель и другие документы, оформленные соответствующими подписями, в установленные сроки сдаются в бухгалтерию для начисления заработной платы.

Авансовый порядок выплаты определяется коллективными (индивидуальными) трудовыми договорами. Начисленные суммы по этим расчетам записываются в расчетно - платежную ведомость, открытую на текущий месяц.

Расчетно - платежные и платежные ведомости подписываются работниками, составившими и проверившими эти ведомости. Разрешение на выплату заработной платы подписывается руководителем организации и главным бухгалтером.

На основании расчетно - платежных ведомостей составляется мемориальный ордер 5.

Основные бухгалтерские записи, производимые при начислении заработной платы:

Движение документов и учетных записей по заработной плате и по расчетам:

- Начисление заработной платы штатным сотрудникам:

Дт 2111 «Расходы по заработной плате»

Кт счета 33171 «Прочая внутренняя кредиторская задолженность»

- При выплате заработной платы штатному персоналу

Дт 33171 «Прочая внутренняя кредиторская задолженность»

Кт 32123 «Выбытие из кассы»

- Начисление оплаты нештатному персоналу

(выплаты по договорам подряда или возмездного оказания услуг)

Дт 22155 «Расходы на прочие расходы»

Кт32171 «Прочая внутренняя дебиторская задолженность»

- При выплате сумм оплаты труда нештатному персоналу

Дт 32171 «Прочая внутренняя дебиторская задолженность»

Кт 32123 «Выбытие из кассы»

- При выплате сумм оплаты больничного листа, обязательств по несчастным случаям и профзаболеваниям

Дт 32171 «Уменьшение кредиторской задолженности по начислениям на оплату труда»

Кт 32171 «Выбытие из кассы»

- Начисление компенсации за увечье, регрессный иск

Дт 22155 «Расходы по прочим выплатам»

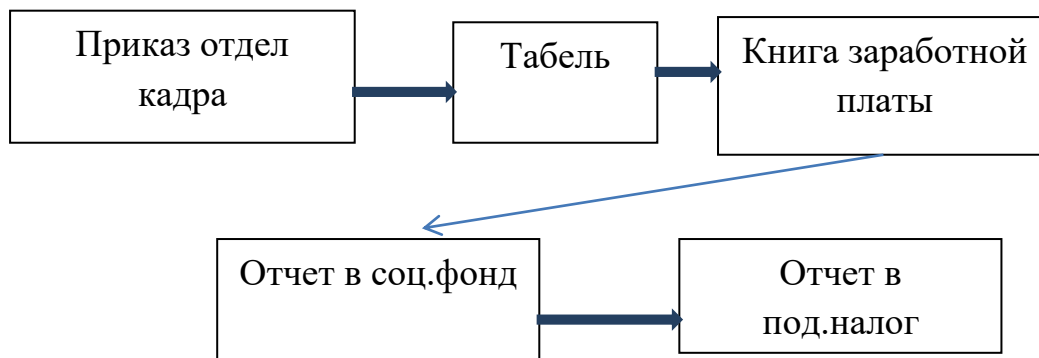
Кт 33171 «Увеличение кредиторской задолженности по заработной плате»

Удержание подоходного налога из заработной платы отражается следующим образом:

Дт 2111 «Начисленная заработная плата»

Кт 1111 «Подоходный налог на доходы с физических лиц»

Движение документов и учетных записей по заработной плате и по расчетам:



Счет 21111 «Зарплата постоянных работников» включает в себя следующие элементы:

21111 100 «Основная заработная плата»;

21111 200 «Надбавки»;

21111 300 «Дополнительные выплаты и компенсации»

Данные элементы предназначены для признания расходов по заработной плате постоянным работникам. Бухгалтерские записи по признанию расходов по заработной плате отражаются следующим образом:

по дебету – 21111100 «Основная заработная плата», 21111200 «Надбавки», 21111300 «Дополнительные выплаты и компенсации»,

по кредиту – 33172100 «Зарплата и другие вознаграждения за труд».

Бухгалтерские записи по удержанию налогов (подоходный налог, взносы в Социальный фонд) у источника выплат:

по дебету – 33172100 «Зарплата и другие вознаграждения за труд», по кредиту – 33172200 «Подоходный налог», 33172300 «Взносы в Пенсионный Фонд».

Счет 21112 «Зарплата временных работников» включает в себя следующие элементы: 21112100 «Работники, нанятые по контракту или на временной

основе». Данный элемент предназначен для признания расходов по заработной плате работникам, нанятым по контракту или на временной основе.

Бухгалтерские записи по признанию расходов по заработной плате временным работникам отражаются следующим образом: по дебету – 21112100 «Работники, нанятые по контракту или на временной основе», по кредиту – 33172100 «Заработная плата и другие вознаграждения за труд». Бухгалтерские записи по удержанию налогов (подходный налог, взносы в Социальный фонд) у источника выплат: по дебету – 33172100 «Заработная плата и другие вознаграждения за труд», по кредиту - 33172200 «Подходный налог», 33172 300 «Взносы в Пенсионный Фонд».

Средний часовой заработок рассчитывается путем деления суммы начисленной заработной платы в расчетном периоде на количество рабочих часов в этом периоде, исходя из среднемесячного количество рабочих часов в году согласно производственному календарю

*Например:*

*Азаркулова Ч.Ж. операционная м/с проработала 19 дней в марте 2014 года*

*На 1,0 ставку 19 дн\*7,12 часов=135,28 часов*

*На 0,5 ставку 19 дн\*,056 часов=67,64 часов*

*135,28+67,64=202,92 (кол. раб. часов)*

*7641,5 / 202,92=37,65 сом (Средний часовой заработок)*

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 3 календарных месяца путем деления суммы начисленной заработной платы на 3 и 29,6 (среднемесячное число календарных дней).

При определении среднего дневного заработка во всех случаях, предусмотренных настоящим Правилами, из расчетного периода исключаются нерабочие праздничные дни, установленные законодательством КР.

Премии и вознаграждения, носящие регулярный или периодический характер предусмотренные системами оплаты труда, положениями о премировании, иные поощрительные выплаты, зафиксированные в коллективных договорах, начисленные в расчетном периоде, учитываются при подсчете среднего заработка в следующем порядке:

ежемесячные за одни и те же показатели - не более одной за каждый месяц расчетного периода;

за периоды работы, превышающие 1 месяц, за одни и те же показатели – не более одной в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода.

Вознаграждение по итогам работы за год и единовременное вознаграждение за выслугу лет (стаж работы), начисленные за год, учитываются при подсчете среднего заработка в размере 1/12, а квартальные – 1/3 за каждый месяц расчетного периода независимо от времени начисления.

*Например:*

*Азаркулова Ч.Ж операционная медсестра*

*Надбавки составили:*



За выслугу лет 1290 сом  
 За вредность 1075 сом  
 За сложность 860 сом                      **5375 сом**  
 За совмещение 2150 сом

Годовой фонд заработной платы рассчитывается путем суммирования начисленной заработной платы (должностной оклад с учетом надбавок, доплат и других выплат, предусмотренных условиями оплаты труда), отпускных, пособия на оздоровление в размере двухмесячного фонда заработной платы.

Месячный фонд заработной платы формируется следующим образом:

ФИО	Остаток на начало	Начислен	Оклад	Надб. за вредн.	Надб. за выслугу лет	Надб. за категорию	Надб. за сложность	Совмещение
Азаркулова Ч.	7663,92	9675	4300	1075	1290		860	2150

Оклад составил 4300 сом +5375 сом (надбавка)=9675 сом (начислено)  
 Из начисленной заработной платы в сумме 9675 сом удерживаем

1890,27 сом. Итого гарантированная заработная плата составила= 7784,73 сом  
 Сумма к выплате составила 14663 сом учитывая сумму начального остатка за вычетов суммы конечного остатка в размере 785,65 сом.

ФИО	Удержано	ГНПФР	ПН	Проф	ПФР
Азаркулова Ч.	1890,27	193,5	826,02	96,75	774

Размеры дневного (часового) пособия по временной нетрудоспособности зависят от непрерывного трудового стажа работника. Когда он меньше пяти лет, пособие равно 60% заработка. Если стаж составляет от пяти до восьми лет-80%. Свыше восьми лет- 100%. Это установлено пунктом 30 Положения о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию.

Прежде чем рассчитывать пособие, нужно узнать, сколько человек фактически отработал за последние 12 календарных месяцев перед тем, как заболеть. Это надо знать для того, чтобы определить, что брать за основу расчета пособия: среднюю заработную плату или МРОТ.

**Список использованной литературы:**

1. Приказ Министерство Финансов КР от «27» ноября 2014г. № 179-П “Положение по ведению бухгалтерского учета в бюджетных организациях”
2. Артюхин, Р.Е. Бюджетный учет и отчетность/ Р.Е. Артюхин, Г.И. Маклева. – М.: ЭКАР, 2005г

3. Кондраков, Н.П. Бухгалтерский учет и отчетность / Н.П. Кондраков, И.Н. Кондраков. – М., 2008 г
4. Панков, Д.А. Анализ хозяйственного учета / Д.А. Панков, Е.А. Головкова. – Минск, 2004г
5. Сахарцева, И.И. Бухгалтерский учет в бюджетных организациях / И.И. Сахарцева. – К.: «Кондор», 2003 г.

**Рецензент: к.э.н Абдыкадырова Э**

УДК 330.322.2(575.2)

## **АЙМАКТАРГА ИНВЕСТИЦИЯ ТАРТУУНУН ТЕОРЕТИКАЛЫК НЕГИЗИН ЖОГОРУЛАТУУ**

*Казыбекова Ж. М., «Ишкердүүлүк жана коммерция» кафедрасынын окутуучусу,  
И. Раззакова атындагы Кыргыз Мамлекеттик Техникалык Университети,  
Кыргызстан, jaz-1703@mail.ru*

*Бул макалада автор Кыргыз Республикасынын аймактарынын экономикалык өсүүсүнүн механизмдерин жана аймактарга инвестиция тартуунун теоретикалык негизин жогорулатууну караган.*

*Түйүн сөздөр: инвестициялар, инвестициялар саясаты, экономиканы мамлекеттик жөнгө салуу механизмдери*

## **ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПОВЫШЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ РЕГИОНА**

*Казыбекова Ж. М. преподаватель кафедры «Предпринимательство и коммерция», Кыргызский Государственный Технический Университет им. И. Раззакова, Кыргызстан, jaz-1703@mail.ru*